

Identificació de l'expedient

Procés de selecció per la borsa de treball de personal monitor en jardineria per Ecoverd
Llistat provisional de persones admeses i excloses per la borsa de treball de personal
monitor en jardineria per Ecoverd de FPDM

Fets

1. En data de 18 de maig del 2017 es van aprovar les Bases Generals que regulen els processos selectius que havien de regir la convocatòria per a la selecció mitjançant concurs de places de torn lliure de la Fundació de persones amb discapacitat per l'illa de Menorca.
2. Aquestes bases i l'oferta del procés de selecció foren publicades íntegrament a la pagina web de la fundació (convocatòries i ofertes de treball) en l'anunci de la convocatòria de data 26 de febrer de 2025, essent l'últim dia per a presentar la sol·licitud i la resta de documentació requerida a les bases el dia 5 de març de 2025.

Fonaments de dret

1. En virtut de les bases, determina que, una vegada finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el departament de Recursos Humans amb la supervisió de la Direcció administrativa de la Fundació ha d'aprovar la relació de persones aspirants admeses i excloses.
2. En referencia a les bases que regeixen aquest procés de selecció.

Resolució

1. Aprovar **PROVISIONALMENT** la següent llista de persones admeses i excloses per participar al present procés de selecció, i si s'escau, els motius d'exclusió.

Identificació persona aspirant

ADMESES:

****9451W

EXCLOSES:

****2331D

****4601W

****0614N

****7159F

****6219L

JUSTIFICACIÓ:

2

2

2

2

1

JUSTIFICACIÓ 1: Persona que no disposa de la titulació acadèmica o experiència professional requerida.
JUSTIFICACIÓ 2: Persona que no acredita la titulació acadèmica o experiència professional requerida.
JUSTIFICACIÓ 3: Persona que no acredita el permís de conducció B

S'estableix un termini de 3 dies hàbils a partir del dia següent de la publicació d'aquesta RESOLUCIÓ per acreditar la documentació esmentada i/o presentar possibles esmenes i reclamacions.

La Direcció Administrativa

Maó, 6 de març de 2025