OFERTA DE TRABAJO INDEFINIDO MEDIANTE CONTRATO DE RELEVO PERSONAL TÉCNICO SOCIOSANITARIO – C.O. LA FLORIDA

1. PRINCIPIOS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

La entidad garantiza el cumplimiento de los principios de igualdad de oportunidades, no discriminación y respeto a la diversidad en todos los procesos de selección y reclutamiento. Todas las solicitudes serán evaluadas según criterios de mérito, capacidad y idoneidad para el puesto, sin discriminación basada en género, identidad o expresión de género, orientación sexual, edad, origen, nacionalidad, discapacidad, creencias, situación familiar ni ninguna otra condición personal o social.

2. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PUESTO

Tipo de contrato: indefinido por relevo.

Jornada: completa de 37,5 horas a la semana.

Horario: de lunes a viernes, de 07:30 a 15:00 h.

Tipo de servicio: Centro Ocupacional (C.O.)

Perfil personas usuarias: personas con discapacidad debido a trastorno mental

Fecha prevista de incorporación prevista: noviembre de 2026.

Ubicación: Maó.

Salario base: 1.720,38 € mensuales brutos con la pagas extras incluidas (para jornada completa).

3. REQUISITOS DE LA OFERTA

Titulación académica*:* Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería, Técnico en Atención Sociosanitaria, Técnico en Cuidado de Personas en Situación de Dependencia, Certificado de Profesionalidad en Atención Sociosanitaria para Personas Dependientes en Instituciones Sociales y Certificado de Profesionalidad en Atención Socosanitaria para Personas Dependientes en el Domicilio, Técnico Superior en Integración Social.

Catalán: B1.

Informática*:* nivel usuario.

Permiso de conducción: B.

Estar en situación de desempleo.

4. MÉRITOS VALORABLES

A) Experiencia profesional: ámbito de la salud mental. Experiencia en el ámbito agrario. Experiencia o conocimientos para organizar talleres complementarios.

B) Formación: agropecuària.

C) Entrevista personal

5. DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA DEL PUESTO

- Tareas de oficina.
- Tareas con las personas usuarias.
- Proporcionar directrices y acompañar en las tareas destinadas a trabajar en las actividades básicas e instrumentales de la vida diaria.
- Observar, prevenir e intervenir si hay conflictos.
- Ofrecer espacios para escuchar y compartir.
- Participar en la preparación del PIA y en el seguimiento individual.
- Planificar y organizar las tareas de siembra y cosecha.
- Prevención fitosanitaria.
- Organiza talleres relacionados con el huerto (plantas aromáticas, bricolaje) y otros (costura, relajación, etc.).
- Organizar la recogida de herramientas y la limpieza general.

6. PROCESO DE SELECCIÓN

- Prueba.
- Entrevista personal.
- Concurso de méritos.

a) Solicitud, plazo y forma de presentación

Para participar en el proceso de selección se debe presentar el **formulario de solicitud** disponible en la página web (sección Ofertas de empleo → Actualidad), junto a estas bases.

La solicitud debe estar debidamente firmada y acompañada de la siguiente documentación:

- Fotocopia del **documento de identidad personal** (DNI o documento acreditativo correspondiente).
- **Titulación académica requerida**.
- **Certificado de lengua catalana.**
- Fotocopia del **permiso de conducción B**.
- Justificante de estar **en situación de desempleo** (DARDE).
- Currículum vitae con el siguiente contenido mínimo:

- Datos personales.
- Experiencia laboral requerida en la convocatoria. Es necesario especificar el nombre de los centros de trabajo, las categorías profesionales ejercidas y el momento de prestación de servicios.
  ⇒ Esta información debe estar debidamente acreditada mediante un contrato de trabajo o un certificado de empresa, así como el informe de historial laboral.
- Formación profesional relacionada con la categoría laboral. Deben especificarse las horas o créditos. Y para cursos de especialización universitaria, formación de posgrado, formación de máster y formación universitaria de posgrado, también se indicará el programa académico.
  ⇒ Esta información debe estar debidamente acreditada mediante diplomas, títulos, certificados y otros documentos de apoyo.

- El CV se presentará al departamento de recursos humanos de manera presencial en el CP Carlos Mir, S/N, o por correo electrónico seleccionpersonal@fundaciodiscap.org

- Plazo de presentación del CV: **5 días hábiles** a partir del día siguiente a la difusión de la oferta.

(Para más información, consulte las normas generales que rigen los procesos de selección de la Fundación para Personas con Discapacidad Isla de Menorca).

Protección de Datos Personales

En cumplimiento con las disposiciones del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, sobre la protección de las personas físicas en materia de tratamiento de datos personales y sobre la libre circulación de dichos datos, y derogación de la Directiva 95/46/CE (RGPD), así como de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, sobre la protección de los datos personales y la garantía de derechos digitales, les informamos que sus datos serán tratados por la FUNDACIÓN PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD ILLA DE MENORCA con el fin de gestionar los procesos de selección de personal, conforme a los principios de mérito y capacidad, así como los criterios de idoneidad, competencia profesional y experiencia, mediante procedimientos que garanticen la publicidad y la competencia, según se deduce de los estatutos fundamentales.

La base legal para el procesamiento es la aplicación de medidas precontractuales a petición de la parte interesada. Los datos se conservarán durante un máximo de 3 años desde su participación en el proceso de selección y no serán comunicados a terceros, salvo que legalmente lo esté obligado.

Puedes ejercer tus derechos de acceso, rectificación, eliminación, oposición, limitación y portabilidad por correo electrónico a rgpd@fundaciodiscap.org o por escrito a la dirección: Av. Palma de Mallorca, 1, Ciutadella de Menorca (Islas Baleares). Debes identificarte debidamente e indicar:

- El derecho que deseas ejercer.
- Nombre y apellidos.
- Copia de la tarjeta de identificación o documento de identificación equivalente.

Para más información, puedes consultar nuestra política de privacidad en la página web: www.fundaciodiscap.org