

BASES DE LA BORSA DE TREBALL DE PERSONAL FISIOTERAPEUTA

1. PRINCIPIS D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

L'entitat garanteix el compliment dels principis d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i respecte a la diversitat en tots els processos de selecció i contractació. Totes les candidatures seran valorades d'acord amb criteris de mèrit, capacitat i adequació al lloc de treball, sense cap discriminació per raó de gènere, identitat o expressió de gènere, orientació sexual, edat, origen, nacionalitat, discapacitat, creences, situació familiar o qualsevol altra condició personal o social.

2. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL

Categoria professional: Fisioterapeuta.

Tipus de contracte: temporal per substitució de persona treballadora.

Ubicació: Ciutadella.

Jornada/Horari: de dilluns a divendres de 07:30 a 15:00 h o segons horari de persona treballadora a substituir.

Sou mensual: 2.516,33 € mensuals bruts amb les pagues extres prorratejades incloses, per jornada completa de 37,5 h/setmana.

3. DESCRIPCIÓ CONCRETA DEL LLOC DE FEINA

Es tracta d'un servei que té com a finalitat recuperar o mantenir la mobilitat i funcionalitat de les diferents parts del cos de les persones amb discapacitat física i/o orgànica.

- Desenvolupar funcions pròpies de la professió a través de l'atenció rehabilitadora individual i grupal, depenent de les necessitats de cada persona usuària.
- Establir el pla individual d'atenció, objectius de treball de cada persona usuària.
- Fer el seguiment i evolució del tractament que es realitza.
- Dur a terme sessions domiciliàries.
- Dur a terme sessions al Centre d'Estada diürna S'Auba.
- Dur a terme coordinació amb altres professionals propis de l'entitat o externs.
- Registrar la base de dades de l'entitat, participar en l'elaboració de projectes, memòries...

4. REQUISITS

- **Titulació acadèmica:** Graduat/da en fisioteràpia o equivalent.
- **Permís de conducció:** B.
- **Català:** B2.

5. CAPACITATS ESPECÍFIQUES

- Treball en equip.
- Iniciativa.
- Organització i planificació.
- Resistència a l'estrès.
- Control de les emocions.
- Flexibilitat i adaptabilitat.

6. MÈRITS VALORABLES

- Experiència professional: es valorarà experiència en l'atenció a persones amb discapacitat, amb patologies degeneratives i/o amb diagnòstics de discapacitats no degeneratives.
- Formació addicional.

7. PROCÉS DE SELECCIÓ

- Prova escrita.
- Entrevista personal.
- Concurs de mèrits.

a) Sol·licitud, termini i forma de presentació

Per participar en el procediment de selecció s'haurà de presentar el **formulari de sol·licitud** que es troba disponible a la pàgina web (apartat Actualitat → ofertes de treball), juntament amb aquestes bases.

La sol·licitud haurà d'estar degudament signada i acompanyada de la següent documentació:

- Fotocòpia **document personal d'identitat** (DNI o document acreditatiu corresponent).
- **Titulació acadèmica** requerida.
- **Certificat de llengua catalana** requerit.
- Fotocòpia del **permís de conducció B**.
- **Currículum Vitae** amb el contingut mínim següent:

- Dades personals.
- Experiència laboral exigida a la convocatòria. Cal especificar el nom dels centres de treball, les categories professionals exercides i el temps de prestació de serveis.
 - ⇒ Aquesta informació s'haurà d'acreditar degudament mitjançant contracte de feina o certificat d'empresa, així com de l'informe de vida laboral.
- Formació professional relacionada amb la categoria laboral. Cal especificar les hores o els crèdits. I pels cursos d'especialització universitària, formació de postgrau, formació de màster i formacions de graduat universitari, s'indicarà també el programa acadèmic.
 - ⇒ Aquesta informació s'haurà d'acreditar degudament mitjançant els diplomes, títols, certificats i altres documents acreditatius.

- El CV es presentarà al departament de recursos humans, de manera presencial al CP Carlos Mir, S/N o mitjançant correu electrònic selecciopersonal@fundaciodiscap.org

- Termini de presentació del CV: **5 dies hàbils** a comptar des del dia següent a la difusió de l'oferta.

(Per a més informació consultar les bases generals que regeixen els processos de selecció de la Fundació per a Persones amb Discapacitat Illa de Menorca).

Protecció de Dades Personals

En compliment del que disposa el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (RGPD), així com la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, l'informem que les seves dades seran tractades per la FUNDACIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT ILLA DE MENORCA amb la finalitat de gestionar els processos de selecció de personal, d'acord amb els principis de mèrit i capacitat, així com els criteris d'idoneïtat, competència professional i experiència, mitjançant procediments que garanteixin la publicitat i la concurrència, tal com es desprèn dels estatuts fundacionals.

La base jurídica del tractament és l'aplicació de mesures precontractuals a petició de la persona interessada. Les dades es conservaran durant un termini màxim de 3 anys des de la seva participació en el procés selectiu i no es comunicaran a tercers, llevat d'obligació legal.

Pot exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació i portabilitat mitjançant correu electrònic a rgpd@fundacioidiscap.org o per escrit a l'adreça: Av. Palma de Mallorca, 1, Ciutadella de Menorca (Illes Balears). Caldrà identificar-se degudament i indicar:

- El dret que desitja exercir.
- Nom i cognoms.
- Còpia del DNI o document identificatiu equivalent.

Per a més informació, pot consultar la nostra política de privacitat a la pàgina web: www.fundacioidiscap.org